

**Протокол № 4**  
**заседания территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию**  
**социально-трудовых отношений в муниципальном образовании**  
**«Инзенский район»**

г. Инза

«23» августа 2019 года

Зал заседаний Администрации района

**Присутствовали**

**Координатор Комиссии**

**Макаров Александр Иванович** Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район»

**Мизинов Евгений Александрович** Глава муниципального образования «Инзенский район»

**Члены комиссии, приглашенные:**

Баранова Наталья Николаевна Руководитель аппарата Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Исачкина Светлана Александровна Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

Тимофеева Маргарита Михайловна Заместитель Главы Администрации муниципального образования «Инзенский район» - Начальник управления образования

Назарова Валентина Николаевна Член профсоюзного комитета ООО ПФ «Инзенский ДОЗ»

Шевченко Елена Александровна Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Областной детский противотуберкулезный санаторий «Юлово»

Камаев Рустам Ряхимович Председатель Профсоюзной организации ГУЗ «Инзенская РБ»

Крецу Ольга Васильевна Председатель Районной организации профсоюза работников народного образования

Лобанова Вера Владимировна Председатель Профсоюзной организации ОАО ПИК «Диатомит-Инвест»

Долматова Людмила Александровна представитель ОАО «Инзенское АТП»

Красненкова Екатерина Витальевна Председатель Профсоюзной организации Инзенского почтамта УФПС Ульяновской области (филиал ФГУП «Почта России»)

Джабраилов Ражидин Имирасланович Директор ООО ПКФ «Лесоруб»

Кузнецов Геннадий Федорович Директор Филиала ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе

Морозов Владимир Иванович Генеральный директор ООО «Инзенский лесхоз»

Арисова Светлана Сергеевна Начальник отдела здравоохранения Администрации МО «Инзенский район»

**Секретарь Комиссии:**

Коляченкова Юлия Олеговна Ведущий инспектор отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации муниципального образования «Инзенский район»

**Повестка дня:**

1. О ситуации на рынке труда в МО «Инзенский район» (в т.ч. содействие занятости, легализации трудовых отношений)

Докладчик:

Кузнецов Геннадий Федорович – руководитель филиала ОГКУ «Кадровый центр Ульяновской области» в Инзенском районе

Смолкина Екатерина Геннадьевна – начальник Управления развития промышленности, сельского хозяйства и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

2. О ситуации промышленных предприятий Инзенского района за 7 месяцев

Докладчик:

Исачкина Светлана Александровна – Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

3. О реализации национального проекта «Демография» региональной составляющей «Старшее поколение»

Докладчик:

Исачкина Светлана Александровна – Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район»

**С вступительным словом выступил Глава Администрации муниципального образования «Инзенский район» А.И. Макаров**

**1. По первому вопросу доложил** руководитель филиала ОГКУ Кадровый центр Ульяновской области в Инзенском районе Кузнецов Геннадий Федорович.

Численность безработных граждан на 16.08.2019 года составляет 44 человека, уровень безработицы – 0,32 % (ЭАН с 18.03.2019 – 13579). В 2018 году на эту дату численность безработных была 38 человек (уровень безработицы – 0,21 %), в 2017 году – 48 человек (0,32 %), в 2016 году – 60 человек (0,40 %). 77 граждан признано безработными с начала текущего года.

Количество предприятий, заявивших о сокращении – 11, общая численность работников заявленных к высвобождению с начала года – 123 человека. Общая численность работников, уволенных с начала года – 89 человек, из них трудоустроено – 7 человек, 28 человек обратились в органы службы занятости.

По состоянию на 16.08.2019 года выполнение плана по созданию новых рабочих мест составило – 311 рабочих мест. Процент исполнения годового плана – 126,4 %. Годовой план на 2019 год составляет – 388 рабочих места. В рейтинговой таблице Инзенский район занимает 18-е место. По состоянию на 01.08.2019 создано 56 высокопроизводительных рабочих мест (48,1 % от выполнения плана – 116 ВПРМ).

Филиал ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе ежемесячно проводит мини-ярмарки вакансий и учебных рабочих мест. Всего с начала года проведена 7 мини-ярмарки вакансии. Приняло участие 22 работодателя. Предоставлены сведения о 52 вакансиях. В ходе ярмарок предоставляется возможность более оперативного решения вопросов возникающих у безработных граждан, приглашаются руководители действующих предприятий и организаций. По итогам ярмарок трудоустроено 8 человек.

**Проблемные вопросы 2019 года:**

1. 55 % безработных составляют женщины.

2. На текущий момент состоят на учете 25 человек из категории высвобожденных по сокращению численности и штата (в том числе 13 человек из ООО «Деметра», 4 человека из ООО «Кит-Энергия», 2 человека из ООО «Интеграл»).

**Принимаемые меры по их решению:**

Вопросы занятости находятся на ежедневном контроле в филиале ОГКУ КЦ Ульяновской области в Инзенском районе. Ежедневно рассматриваем ситуацию на рынке труда на аппаратных совещаниях у Главы администрации района с присутствием глав городских и сельских поселений. Сведения о потребности в работниках на официальном сайте Роструда обновляются ежедневно.

Проводятся встречи с работодателями, где работники находятся под риском увольнения.

Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательству Администрации МО «Инзенский район» Исачкина С.А. доложила, что в целях снижения уровня неформальной занятости и легализации «теневой» заработной платы при Администрации муниципального образования «Инзенский район» была создана Межведомственная комиссия по снижению неформальной занятости (Постановление от 19.09.2017г. №580), а также разработана дорожная карта по противодействию «теневому» сектору экономики, основными мероприятиями которой являются:

1. Взаимодействие и обеспечение информационного обмена органов местного самоуправления с Межрайонной ИФНС России №4 по Ульяновской области; прокуратурой Инзенского района.

2. Проведение заседаний межведомственной комиссии по снижению неформальной занятости;

3. Работа телефона «горячей линии» и «прямой тематической линии» с населением о фактах нарушения трудового законодательства.

4. Публикация в районной газете «Вперед» информации о работе «горячей линии».

5. Проведение визуальных осмотров субъектов предпринимательской деятельности в соответствии со Схемой взаимодействия органов местного самоуправления с органами прокуратуры.

6. Информационно-разъяснительные мероприятия, направленные на стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений.

Администрацией муниципального образования «Инзенский район» в рамках схемы взаимодействия органов местного самоуправления проводятся визуальные осмотры субъектов предпринимательской деятельности. На 01.08.2019г. визуальный осмотр проводился в таких сферах деятельности как розничная торговля, обработка древесины, техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, деятельность такси – 11 объектов.

В результате было выявлено 167 человек, осуществляющих трудовую деятельность без оформления трудовых отношений с работодателями, или 90% от плана (184 человека). Кроме того, в ходе проверок были выявлены лица, осуществляющих деятельность без регистрации в налоговом органе. В результате легализовано 63 человека, оформившихся в качестве индивидуальных предпринимателей.

Информация о лицах, осуществляющих предпринимательскую деятельность без регистрации, а также о работодателях, у которых имеются неоформленные работники, направлялась в Межрайонную ИФНС №4.

В целях повышения информированности жителей района, ежеквартально публикуется информация о последствиях получения «серой» заработной платы, а также еженедельно в районной газете «Вперед» публикуются объявления о работе «горячей линии» и «прямой» тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства. На постоянной основе работает телефон «горячей линии» и прямой тематической линии по вопросам соблюдения трудового законодательства по нарушению трудового законодательства.

**2. По второму вопросу доложила** Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район» Исачкина Светлана Александровна.

В муниципальном образовании «Инзенский район» ведётся мониторинг производственно-хозяйственной деятельности 14 субъектов промышленной деятельности: ООО ПФ «Инзенский деревообрабатывающий завод»; ООО «Скамол Рус»; ООО «Диамикс»; ООО «Камелия»; ООО «Крона»; ООО УНПК «Лес»; ООО «Лесная новь»; ООО «Волжские минералы»; ООО «Инзенский лесхоз»; ООО «Инзалес»; ООО «Эколес»; ООО «Инза-ДОЗ»; ООО «Флекссистема» ООО «ИНЗАПРОМЛЕС».

Общая численность работающих на данных предприятиях составляет 1885,0 человека. Средняя заработная плата на данных предприятиях составляет 23574.05 тыс.рублей. Объем производства продукции по состоянию на 01.08.2019 года составил 1386930.0 тыс. рублей.

Проводился сравнительный анализ мониторинга производственно-хозяйственной деятельности за январь-июль 2019 года и аналогичный период 2018 года, и было отмечено: увеличение уровня заработной платы в среднем на 2,97 %, увеличение численности в среднем на 1,07 %, увеличение объема производства продукции в среднем на 5,14%, увеличение производительности труда в среднем на 4 %.

**3. По третьему вопросу** Начальник отдела по инвестициям, развитию промышленности и предпринимательства Администрации МО «Инзенский район» Исачкина Светлана Александровна.

*1.Охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию. Плановый показатель - 1192 человека или 21,5% от числа граждан старше трудоспособного возраста.*

На территории Инзенского района проживает 10080 человек старше трудоспособного возраста. Целевой показатель рассчитан исходя из периодичности проведения медицинских осмотров. Профилактический медицинский осмотр проводится 1 раз в 2 года. Диспансеризация проводится 1 раз в 3 года в возрастные периоды.

За январь – июль охват граждан старше трудоспособного возраста профилактическими осмотрами, включая диспансеризацию составляет 818 человек или 68,6% от планового показателя или 14,7% от трудоспособного населения: диспансеризацией охвачено 837 человек, профосмотрами определённых групп взрослого населения – 108 человек.

*2.Доля лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния, находятся под диспансерным наблюдением- 1480 человек или 55,8%.*

Количество лиц старше трудоспособного возраста, у которых выявлены заболевания и патологические состояния и находятся под диспансерным наблюдением составляет 2481 человек или 44,1% от планового значения.

Взяты на диспансерное наблюдение участковыми терапевтами, врачами общей практики, эндокринологом 2481 пациент.

*3.Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Плановый показатель на 2019 год--5 человек.*

За январь-июль прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста нет. Плановый показатель в количестве 5 человек предпенсионного возраста, получивших профессиональное образование, рассчитан в процентном соотношении к общему числу граждан предпенсионного возраста в районе по данным статистики. Всего по Ульяновской области планируется обучение 497 граждан данной категории. На сегодняшний день заключено соглашение о намерениях с ОО ПФ Инзенский ДОЗ о возмещении затрат на обучение 2 граждан.

Работа с предприятиями района продолжает вестись. Проведена работа со введующими предприятиями района: АО "ИНЗЕНСКОЕ АТП" - имеются пени по налогам, ИП МАНУШИНА Е.Е., ООО "Симбирскстройснаб", ООО АВТОШКОЛА МАСТЕР КЛАСС, ООО ДРСУ ИНЗА, ООО ЛЕСНАЯ НОВЬ, ООО Прометей", ООО ПКФ ЛЕСОРУБ, ООО УНПК "ЛЕС", ООО УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ ДОЦ ЮЛОВО, СССПК "Инзамолпром", ООО КРОНА, ООО ИНЗАЛЕС, ООО БЛАГОУСТРОЙСТВО - ведется сверка граждан, входящих в категорию граждан предпенсионного возраста).

25 июля состоялось совещание под руководством Е.В.Убы, на котором было дано поручение Главам Администрации района представить до 08.08.2019 в Агентство по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области оригиналы

Соглашений о намерениях по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Для лиц предпенсионного возраста на постоянной основе работает консультационной пункт, в задачи которого входит оказание помощи гражданам в вопросах постановки на учет, поиска работы, сокращения штата и изменений законодательства в сфере занятости населения.

*4. Охват граждан пожилого возраста и инвалидов, обеспеченных долговременным уходом. Плановый показатель на 2019 год - 100 человек.*

За январь - июль выявлено 89 граждан пожилого возраста, нуждающихся в сбалансированном социальном обслуживании и медицинской помощи на дому, в полустационарной и стационарной форме с привлечением патронажной службы и при поддержке семейного ухода. Вновь разработано 17 индивидуальных программ предоставления социальных услуг. Пересмотрено 37 индивидуальных программ предоставления социальных услуг для граждан среднего поколения и инвалидов, с целью оформления социального обслуживания на дому, которое включает в себя социально – бытовые, социально – медицинские, социально – психологические, социально – правовые услуги. До конца 2019г. запланировано охватить долговременным уходом 100 чел.

*5. Доля граждан старшего поколения (ГСП), вовлечённых в активное долголетие - 55% или 4917 человек. (Общее количество граждан старшего поколения – 8940 человек)*

За 7 месяцев 2019 года было вовлечено 3380 граждан старшего поколения в активное долголетие, что составляет 37,8% граждан пожилого возраста. До конца текущего года в центр активного долголетия планируется привлечь до 55% граждан пожилого возраста.

Выявлено 89 граждан, нуждающихся в стационарном обслуживании, в настоящее время их посещают участковые терапевты, врач общей практики и участковые медсестры, медсестёр врача общей практики на дому, подворовые обходы фельдшеров.

Осуществление медицинского обслуживания на дому участковыми врачами, ВОП и участковыми медицинскими сестрами, сестрами ВОП в виде стационара дневного пребывания на дому и посещения на дому с процедурами по мере потребности граждан пожилого возраста и инвалидов.

В МО «Инзенский район» работает 6 центров активного долголетия («Малиновый звон» по ул. Тухачевского, д.18; «Забалуйка» в с. Забалуйка, ул. Совхозная, д. 38, ЦАД в Черемушкинском поселении с. Репьевка по ул. Молодежная, д. 16; ЦАД «Задорные девчата» в с. Сюксюм по ул. Советская, д.16, ЦАД «Чудесный день» в с. Труслейка, ул. Советская, д.44, ЦАД «Родные напевы» в с. Валгуссы по ул. Маленькая, д. 25) и 17 клубных объединений, которые работают по следующим направлениям: художественная самодеятельность, декоративно-прикладное творчество, игры, компьютерная грамотность, социальный туризм, занятия портом. ЦАДы и клубные объединения посещают более 600 чел. За 7 мес. 2019 проведено 119 мероприятий, в них приняло участие около 3380 чел. из числа граждан пожилого возраста.

#### **Решили:**

1. Участникам заседания территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений принять информацию к сведению.
2. Держать на контроле вопрос о ситуации на рынке труда.
3. Рекомендовать руководителям предприятий вопрос о недопущении заработной платы «в конверте»

**Координатор комиссии**

**А.И.Макаров**

Секретарь комиссии

Коляченкова Ю.О.